



Datum: 13-05-2024

Betreft: notulen MR 5

Afwezig:

1. Notulen 11-03-2024

Akkoord

2. Mededelingen vanuit directie, team, OR en GMR

Directie: zijn via mail gestuurd.

Volgend schooljaar wordt er een nieuw schoolplan geschreven. Dat begint met het kijken naar de visie van de school.

Het team wordt begeleid door een externe hierin. O.a. op de tweedaagse studiedagen. Komt terug op volgende vergadering.

Wat kan de rol hierin zijn van de MR? Waar willen we met het onderwijs op De Stokland naartoe en hoe zien ouders dat?

Rebecca nodigt de MR uit om eens mee te denken hoe we ouders kunnen betrekken?

OR: -

Team: Inloop op ma en vr wordt wisselend ervaren door ouders. Koningsspelen zijn geweest.

Feestweek: laatste schoolweek

Schoolreisje: ook groep 8 gaat dit schooljaar mee.

Schoolpleinconcert komende donderdag.

Zijn een nieuwe methode aan het kiezen voor Engels

Volgend schooljaar staat er een nieuwe taalmethode op de planning. Voor lezen komt volgend schooljaar teamscholing, zodat we optimaal met de methode kunnen werken.

SEO en burgerschap: druk bezig met ontwikkeling.

IPC: borging en in ontwikkeling blijven.

GMR: SKPO wil op ICT gebied winst gaan behalen door centraal te gaan werken. Stadsdeel Gestel: alle scholen daar krijgen nieuwbouw, worden groot.

Lijst NPO gelden: besproken.

Ingrid Sluiter gaat weg bij SKPO.

Tim en Joyce hebben opleiding MR afgesloten.

3. NPO gelden

Zie ook vorige notulen.

Verder worden er geen nieuwe mensen aangenomen. Er is subsidie basisvaardigheden aangevraagd (uiterlijk half juli horen we hier iets over) en nieuwe leerlingen kunnen natuurlijk ook voor groei zorgen.

Op onze school zal in de toekomst bijgebouwd worden. Wanneer dit plaats gaat vinden weten we nog niet.

4. Visie gezonde school (Joyce)

In de schoolgids staat dat er liever geen koek/snoep meegegeven mag worden ivm gezonde school. Toch gebeurt dit. Wat is de visie van school hierover?

We zullen dit in het team bespreken.

5. Jaarplanning vergaderingen MR (Joyce)

Volgende vergadering jaarplanning 24-25 af (Esther)

6. Rooster van aftreden: Kim, Esther

Verkiezing voor Kim

Navragen in het team of er interesse is.

7. Werken met parallelgroepen (Esther)

Soms kan het nodig zijn om parallelgroepen te husselen vanwege een bepaalde dynamiek in de groep, wisseling in aantallen door verhuizingen ed.

Dit hoeft niet standaard jaarlijks te gebeuren, maar met goed gegronde redenen.

Wellicht kunnen we dit opnemen in de schoolgids.

8. Tevredenheidsonderzoek

We hebben een mooie score vanuit het team. Ouders scoren hoger dan vorig jaar. Leerlingen scoren lager dan vorig jaar.

Rebecca licht sommige vragen toe.

9. Rondvraag

We vergaderen nu op maandagen. Milou zal volgend schooljaar 20x op maandag vrij zijn. Zij zal met Rebecca overleggen hierover.

Andere vergaderdagen zijn mogelijk? Ja, eventueel een dinsdag of iedere vergadering op een andere dag?

Rebecca: gaan we voor een start of afsluitende bbq? Volgende vergadering prikken we een datum voor een start BBQ.